

**CARE Deutschland e.V. steht für eine lange Tradition der Hilfe und Partnerschaft, die mit dem CARE-Paket begann. Wir sind Teil des Netzwerkes von CARE International und arbeiten weltweit gemeinsam mit Partnern daran, Not zu lindern, Entwicklungschancen zu schaffen und die Würde aller Menschen zu sichern. CARE ist überparteilich, konfessionslos und dem humanitären Mandat verpflichtet.**

### **Gegenstand der Ausschreibung**

Durchführung eines Beratungsprozesses zur Zusammenarbeit, Struktur, Rolle und Funktion und zur Führungskultur in der Leitung von CARE Deutschland

### **Ziel**

CARE Deutschland hat sich das strategische Ziel gesetzt, sich bis 2030 zu einer **effizienten, effektiven und lernenden Organisation zu entwickeln**, die durch fortgeführte Digitalisierung und optimierte Prozesse, fundierte Kostensteuerung und eine partizipative Führungskultur die Umsetzung ihrer strategischen Ziele nachhaltig unterstützt.

Die angefragte Beratung soll insbesondere in Bezug auf Führungskultur, Struktur und Arbeitsweise sowie Zusammenarbeit innerhalb der Leitung beitragen.

Dabei geht es einerseits darum, Fachberatung mit konkreten Lösungsvorschlägen zu erhalten. Andererseits sollen Reflexionsprozesse mit dem Leitungsteam/Vorstand sowie mit Einzelpersonen und/oder Kleingruppen angeleitet werden.

### **Themen**

Themen, die durch die Beratung adressiert werden sollen, sind z.B.

- Ein uneinheitliches Rollenverständnis der Mitglieder des „Senior Management Teams“ (Abteilungsleitungen & Vorstand)
- Vertrauensaufbau und Teambuilding
- Treffen, Mittragen und verbindliche Umsetzung von Entscheidungen
- Ein homogenes Führungsverständnis der oberen Leitungsebene(n) um konsistente Führung zu ermöglichen
- Entscheidungsmatrix (Definition welche Entscheidungen wo getroffen werden)

Der Fokus des Beratungsauftrags liegt auf der Leitung der Organisation als Ganzes und den dort handelnden Personen. Explizit nicht in diesem Prozess behandelt werden sollen die Aspekte der Führung der Mitarbeitenden in den Abteilungen und Teams.

### **Leistungsumfang**

1. Auftragsklärungsgespräche mit Mitgliedern des Leitungsteams/Vorstand
2. Berücksichtigung vorhandener Beratungsergebnisse aus vorhergehenden Prozessen
3. Vorlegen einer Prozessplanung und Abstimmung derselben mit Mitgliedern des Leitungsteams/Vorstand
4. Umsetzung des Beratungsprozesses
5. Auswertung des Beratungsprozesses und Erfolgsmessung
6. Abgabe von Empfehlungen zur nachhaltigen Sicherung der Ergebnisse

### **Leistungszeitraum**

September 2026 bis Dezember 2027

### **Kriterien der Auftragsvergabe:**

- Gesicherte Verfügbarkeit und zuverlässige Erreichbarkeit
- Nachweisbare Kenntnisse und Erfahrung in Ansätzen wie Businesscoaching, Agile Führung, disruptive Transformation, New Leadership und transformationale Führung
- Referenzen in der Durchführung vergleichbarer Prozesse im Profit- und Non-Profit-Sektor
- Erfahrung im sensiblen Umgang mit Widerständen
- Angabe eines realistischen Zeit- und Ressourcenplans
- Transparente Honorarkalkulation

**Haben Sie Interesse?** Wir freuen uns über Ihr **schriftliches Angebot** bis zum **15.09.2026**

Wir planen mit Auftragsklärungsgesprächen in der KW 38

Bitte beachten Sie, dass wir nur **vollständige Angebote** berücksichtigen können.